



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 26]
No. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 27, 1992/आषाढ़ 6, 1914
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 27, 1992/ASADHA 6, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण,
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 1992

सा.का.नि. 195:—पञ्चम संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्यिक प्रासूचना और सांख्यिकी
महानिदेशाय (वर्ग 3 पद) शर्ती नियम, 1961 को जहाँ तक उनका संबंध निम्न श्रेणी विधिक के पद से है उन बातों के सिवाए अधिकारित करते हुए जिन्हें
नेसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वाणिज्य मंत्रालय के अधीन वाणिज्यिक प्रासूचना और सांख्यिकी महानिदेशालय, कलकत्ता
में निम्न श्रेणी विधिक के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षेप नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षेप नाम वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्यिक प्रासूचना और सांख्यिकी महानिदेशालय, कलकत्ता)
निम्न श्रेणी विधिक शर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की गयीं शर्तों को संशुद्ध होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचि
के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-संसा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर शर्ती की पद्धति आयु-संसा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनु-
सूचि के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसे पति पला जाति है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जाति होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जिन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किना व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पक है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगे।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रोक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैयक्तिकता	चयन पद अथवा प्रचयन पद	साधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 80 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	* 115 (1992) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) अनुसूचिबीय	950-20-1150- द रा-25-1500 द.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने के 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक) टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, सेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रस्थितियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होगा
सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिष्कार की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता

हो, स्तम्भ 11 में उपरिष्ठित सीमा तक

2 वर्ष

(2) अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 25 शब्द की गति आवश्यक है :

परन्तु यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अप्रत्याशित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए सेवा चयन बोर्ड से प्रोक्त शिकिस्ता बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सहायक सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली
नियुक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

(1) 90 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(2) 10 प्रतिशत ज्वेष्ठता-सह-उपवृत्तता के आधार पर ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास किसी मन्त्रालय विध्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता है।

टिप्पण: इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के कांडर में एक वर्ष में होने वाले रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी।

भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीत नहीं की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में रांघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक विभागाध्यक्ष - अध्यक्ष

2. ज्वेष्ठ उप महानिदेशक - सदस्य

3. प्रबंधक, इलेक्ट्रॉनिक प्रॉकिङ्ग प्रश्रमण - सदस्य

4. उप निदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन, कलकत्ता - सदस्य

5. उप महानिदेशक (प्रशासन) - सदस्य

[फा. सं. 6(5)90-ई.पोल्]

श्री. पी. गो. बाबू, सचिव आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 15th June, 1992

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Director General of Commercial Intelligence and Statistics (Class III posts) Recruitment Rules 1961 so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Calcutta under the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Calcutta) Lower Division Clerk Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating

thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	*115 (1992) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972.		Age limit for direct recruits		
6		7		
Not applicable		Between 18 and 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11	
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board. (ii) Knowledge of typewriting at a speed of 30 words per Minute in English or 25 words per minute in Hindi is essential : Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board for	Yes, to the extent indicated in Column 11.	2 years	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% by Promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board. Note: The maximum number of Promotees by this method shall be limited to 10% of vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year and the unfilled vacancies	

8	9	10	11
handicapped, attached to the Services Selection Board or where there is no such Board, the Civil and Assistant Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.			shall not be carried over to the next year.
In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13		14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation): 1. Director General/Head of the Department—Chairman 2. Senior Deputy Director General—Member 3. Manager (Electronic Data Processing)—Member 4. Deputy Director, Central Statistical Organisation, Calcutta—Member 5. Deputy Director General (Administration)—Member		Not applicable
[File No. 6 (5)/90-E. Pol] P.P.P. BABU, Jt. Economic Adviser			

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 26 मई, 1992

सा.का.नि. 296.--भारत सरकार, पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय की दिनांक 17 जनवरी, 1991 को अधिसूचना संख्या जी एस आर-132 जो भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड-3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित हुई है, के पृष्ठ 492 में नियम 1, उपनियम (1) में प्रकाशित "1990" के लिए "1991" पढ़ें।

[मिथिल सं. 2(11)/96-सी एस(एम)]

के, एन. देवीराजू, उप सचिव

बाद टिप्पणी.--

प्रगत नियम दिनांक 21 मार्च, 1990 के सा.का.नि. सं. 132 के तहत भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 579-580 में प्रकाशित किए गए थे तथा इसमें दिनांक 2 मार्च, 1991 को सा.का.नि. सं. 132 द्वारा संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(National Museum of Natural History)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th May, 1992

G.S.R. 296.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, No. G.S.R-132, dated the 17th January, 1991, published in the Gazette of India, Part-II,

Section 3, Sub-section (i), published at page 492, in rule 1, sub-rule (1), for "1990" read "1991".

[File No. 2(11)/86-CS(M)]

K. N. DESIRAJU, Dy. Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section i) at pages 579-580 vide G.S.R. No. 182, dated the 24th March, 1990, and subsequently amended vide GSR no. 132, dated the 2nd March, 1991.

जल भूतल परिवहन मन्त्रालय

(पत्तन पत्र)

नई दिल्ली, 16 जून, 1992

सा.का.नि. 297:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अण्डमान, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह "क" पद उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अण्डमान, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह पद (उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 अण्डमान, लक्षद्वीप बंदरगाह वर्ग "क" पद [उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)] भर्ती नियम, 1991 को अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)	1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	3700-125-4700 150-50000 रु.	चयन	हां, केवल सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) के रूप में अपनी नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र सरकार या ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा दिया गया है या केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन भारत सरकार की सेवा के साथ की गई सेवा की अवधि को गणना का फायदा दिया गया हो।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या उसके समतुल्य</p> <p>(2) यांत्रिक इंजीनियरी कार्यों में आठ वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत विभिन्न प्रकार की बेनी, ड्राजल, लोको, समुद्री इंजन, ब्रिज, सहायक मशीनरी, मोटर यानों के अनुसंधान और प्रचारण और भण्डार मशीनरी, यानों आदि के उपापन का अनुभव भी है।</p> <p>टिप्पणी 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लक्ष शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>बोझनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हा</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से लिए एक वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>	
11	12	
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के तहत करने पर सीधी भर्ती द्वारा)</p>	<p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसा कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) जिसने अष्टमान और लक्षदीप बंदरगाह संक्रम के अधीन उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/महापत्तनों/समुद्री संगठनों आदि के ऐसे अधिकारी, (क) (1) जो नियमित आधार पर सकृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	<p>प्रोन्नति</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
13	14	
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति समिति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (पत्तन)—सदस्य</p> <p>(3) मुख्य इंजीनियर और प्रणामक, अष्टमान निकोबार बंदरगाह संक्रम—सदस्य</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (पत्तन)—अध्यक्ष</p>	<p>सीधी भर्ती करने समय या प्रतिनियुक्ति या संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी प्राधिकारी का चयन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>टिप्पणी—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 16th June, 1992

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules to amend the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group A Posts [Deputy Chief Engineer (Mech.)] Recruitment Rules, 1991 namely :

1. (1) These Rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group A [post Deputy Chief Engineer (Mech.)] Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group A posts [Deputy Chief Engineer (Mech.)] Recruitment Rules, 1991.

the following schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Chief Engineer (Mechanical)	1* (1990) Subject to variation dependent on workload,	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
7			8	9	
Yes only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment as Deputy Chief Engineer (Mech) has held a post under the Central or a State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government where he		ESSENTIAL: (i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. (ii) 8 years experience in Mechanical Engineering works including experience in maintenance and operations of different types of Cranes, Diesel Locos, Marine Engines, Winches,			Age : No Educational qualifications : Yes.

7	8	9
has been given the benefit of added years of Service under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of Service rendered under the Central or a State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government with the Government of India Service.	<p>auxiliary machinery, Motor Vehicles and procurement of Stores, machineries, vehicles etc.,</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE</p> <p>Master's Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.</p>	

Period of Probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Executive Engineer (Mechanical) with 5 years regular service in the grade under the Andaman and Lakshadweep Harbour Works.</p> <p>Transfer on Deputation: (including short-term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Government/Union Territory/Administrations/Major Ports, Marine Organisations etc.</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on a regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/Contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Ports)—Member</p> <p>(3) Chief Engineer & Administrator Andaman & Lakshadweep Harbour Works—Member.</p> <p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>(1) Joint Secretary (Ports)—Chairman</p> <p>(2) Deputy Development Adviser (Ports)—Member</p> <p>(3) Chief Engineer & Administrator Andaman Lakshadweep Harbour Works—Member.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment or selecting an Officer for appointment on deputation or contract.</p> <p>NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>

[F.No. A-12018/2/90—PE-II]

RASHMI S. SAHNI, Under Secy.